

HRパーソナル診断で 組織と人が生きる職場に

貴社の課題に合わせて、使い方はいろいろ



- ✓個人の個性を知り、採用から適材適所へ！
- ✓管理職を支援し、組織の活性化やチーム力向上に！
- ✓メンタルヘルスの予防や対策に！

HRパーソナル診断は、

個人本来が持つコミュニケーションの発想パターンを12尺度で測り、

見える化することで、苦手な相手や難しいと感じる人も、
どのようにすれば良い関係を作れるかが個々にわかります。

また、**集団やチームをまとめる管理職・リーダーが**
メンバー個々の特性を知ることで、

仕事のさせ方、声のかけ方がわかるトリセツとしても活用できます。

個人の特性はもちろん、誰とどのように働くか、組み合わせるか、その理由と方法が
明確になる”関係性”をも読み解く分析アセスメントです。

一般的な個人診断テストは「社会的なコミュニケーションスキル」(「キャリアや能力」を診断するもの)が多くなっていますが、
HRパーソナル診断は、「してはいる(できている)が好きではない」
「言わないけれど心の中で思っている」というところまで分析を行うため、一人ひとりの深い分析まで可能です。

通常価格：
4,400円/回(人)税別
当社購入の場合
割引にて実施致します

ひと、組織。輝く未来をつくるお手伝い

クリエイトミライ

[サイト] <https://create-mirai.net/>

[メール] info@create-mirai.net



無料お試し診断受付中！

個性診断の分析

個人型	交流型
権威型	権威型
保守型	権威型
独立型	権威型
不安定	権威型

一人の世界を好む個人型か、多くの人の交流を求め交流型か？

強い交流型です
誰かや何となく人と一緒に居ることを望む傾向に、同時に強くて自信があるタイプです。同僚との心の繋がりがなく、自分自身で自分のスキルを磨きながら、同僚と協力してやるような仕事に向いています。
他人の得意な分野や得意なことを、自分から教えてあげたいという気持ちがあります。

自分の世界をそのままとらえる保守型か、変化が大好きな交流型か？

強い保守型です
新しいものを取り入れることに警戒をもち、常に新しいものを試みたくてタイプです。時代の激しい変化にワクワクした気持ちも、手探りで進んでいくという態度に感じられます。その前向きな気持ちもあって、最先端の仕事にチャレンジしていきましょう。

自分の思いを貫こうとする独立型か、周囲の人たちの課題を解決する調停型か？

強い独立型です
自分の思いや考えが自分の中で固まっています。誰に何を言われても、自分の世界を固く守ります。自分の思いや考えが、周囲の人たちの課題を解決する調停型か？

調停型です
自分の思いや考えが自分の中で固まっています。誰に何を言われても、自分の世界を固く守ります。自分の思いや考えが、周囲の人たちの課題を解決する調停型か？

調停型です
自分の思いや考えが自分の中で固まっています。誰に何を言われても、自分の世界を固く守ります。自分の思いや考えが、周囲の人たちの課題を解決する調停型か？

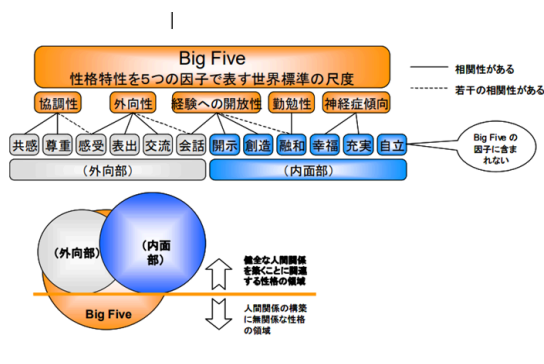
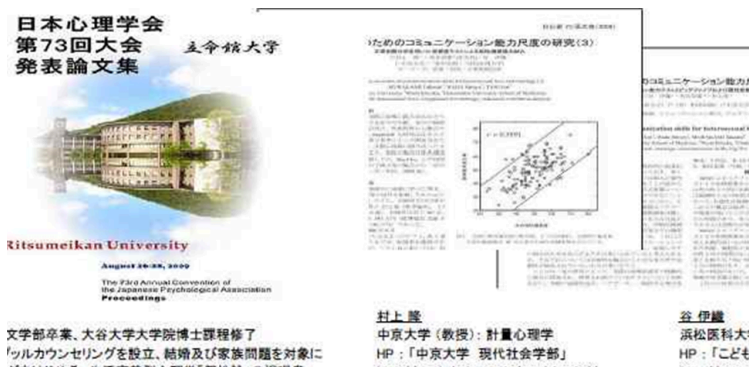
会話性	交流性	申請性	演出性
21	22	28	18
共感性	尊重性	融和性	開示性
33	32	25	16
創造性	自覚性	感受性	完備性
29	18	36	25

個々の価値観・受け止め方から 発想パターンまでがわかる

日本製のオリジナル診断です

(HRパーソナル診断) 個性分析は、「個性論」という考えのもと、
日本心理学会で発表している学術的根拠のあるテストです。

一般社団法人アセスメン協会
QRコード

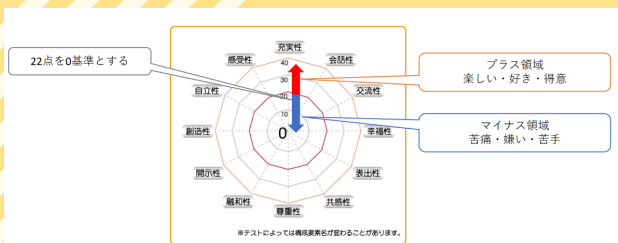
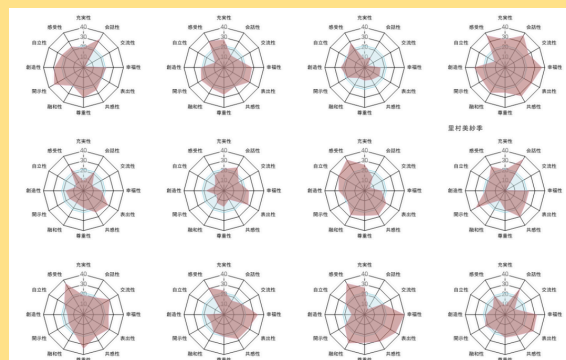


考え方の基本：類型化をせずに、個人の個性をそのまま表すアセスメントです。
目的：個性を認め合い、強い会社・チーム・組織作りの基礎資料となります。
測定範囲：コミュニケーション行動の基となる「発想パターン」を測定します。
 ※経験値・技能・知識は、測定しません。

HRパーソナル診断 12尺度の基本的な考え方

- 会話性
- 交流性
- 幸福性
- 表出性
- 共感性
- 尊重性
- 融和性
- 開示性
- 創造性
- 自立性
- 感受性
- 充実性

- ✓ グラフには良い・悪いはありません
- ✓ 凸凹が個性です
- ✓ 同じ人でも環境によりグラフは変化するから、今の充実度やメンタルの状態がわかります



**相手と自分のスタイルを知り、
何が伝わりにくさに繋がっているのか、
どのようにしたらよいかを
具体的に考えることができるのが、
HRパーソナル診断です！**