

自分の力を最大限発揮していますか？  
これからも、ここで働きたいですか？



# 従業員エンゲージメント調査

- ✓よく言われるエンゲージメントって？
- ✓従業員満足度とエンゲージ、いったい何が違うの？
- ✓エンゲージメントが高いとどうしていいの？



エンゲージメントは「企業と従業員との関係性そのもの」であり、従業員の仕事に対する「意欲」のほか、組織や人への「愛着心」や「信頼」などの感情も加味した概念です。

従業員満足度は給与や福利厚生といった、企業から与えられた待遇や環境に対する満足が含まれます。これらが満たされないと不満に繋がる一方、必ずしも意欲的に働いていたり、最大限の力を発揮しているとは限りません。分かりやすく言うと、従業員満足度は「働きやすさ」、エンゲージメントは「働きがい」まで含みます。

たった15分の  
web  
アンケート式！

## エンゲージメントが高いと…

厚生労働省「働く人のワークエンゲージメント向上に向けた支援事業」リーフレットを参考に作成

01

**従業員が  
定着する！**

組織に対する従業員  
からの信頼が高まる

02

**生産性が  
高まる！**

従業員の能力が  
最大限に発揮される

03

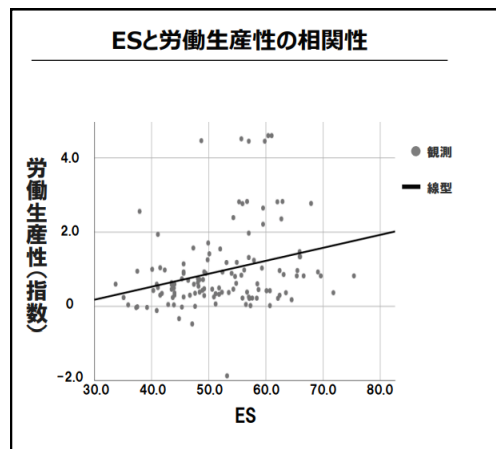
**職場が  
活性化する！**

従業員がイキイキと  
働き続けられる

エンゲージメントの高い職場は社員が定着するだけでなく、  
自律的で生産性が高く、好循環の職場であることが分かっています

クリエイトミライの  
従業員エンゲージメント調査なら

- ・働きやすさ（不満の解消）
  - ・働きがい（モチベーション）
- に繋がる要因を詳細に見える化



令和3年経済産業省報告書より  
(出所)株式会社リンクアンドモチベーションのプレスリリースより作成

エンゲージメント指標を、多角的な視点の設問により分析します。  
さらに記述式の設問により、従業員のリアルな声を拾って打ち手への重点ポイントも洗い出します。  
貴社にとって意味あるセグメントでのレポートを考えたうえで、ご要望に応じた調査を行います。

ひと、組織。輝く未来をつくるお手伝い

クリエイトミライ

[サイト] <https://create-mirai.net/>  
[メール] [info@create-mirai.net](mailto:info@create-mirai.net)

クリエイトミライ

